



DREYERSHUS KAN ALT DET, DET KAN, FORDI **LEDEREN ER FRISAT, OG ALLE ARBEJDER VÆRDIBASERET**

Hanne Lise Hansen, der er leder af OK-Fondens plejehjem Dreyershus i Kolding, har tidligere gennem 10 år været leder af et kommunalt plejehjem. Her oplevede hun, at der en dag kom en besked fra forvaltningen om, at nu skulle alle kommunens plejehjem arbejde med "Nærhed". – Da blev jeg godt nok fornærmet. Hvad troede de, vi lavede hver eneste dag?





Hun nævner eksemplet, da jeg spørger om forskellen på at lede et kommunalt og et privat drevet plejehjem. – Her er jeg frisat som leder. Jeg slipper for et utal af møder, ofte daglange. For mig er det vigtigt, at vi er til stede her på Dreyershus, så vi kan være med i det hele. Vi prioriterer højt, at vi har tid til at tale med beboerne, medarbejderne, de frivillige og de pårørende. Det er skønt, at vi alle har en god bred kontakt, siger hun.

Hanne Lise Hansen er glad og ivrig, når hun taler om Dreyershus, og man tror hende, når hun siger, at hun drives af næstekærlighed og af, at andre har det godt. - Det kan lyde enormt fromt, men det er sandheden. Når medarbejderne har det godt, har beboerne det godt. Hvis vi lykkes, har vi det godt. Det er det, der får os på arbejde hver dag. Vi har valgt en form, hvor jeg er disponibel ud over 8-16, og det kan jeg sagtens, for ingen misbruger det, fortæller hun.

Gør, siger og syner værdierne

Hanne Lise Hansen siger, at hun og medarbejderne "gør, siger og syner deres værdier" – og et enkelt tal viser, hvad det betyder: Sygefraværet blandt de godt 73 medarbejdere er meget lavt, 4 %.

” Her på plejecentret Dreyershus er det vigtigt, at beboerne kan forfølge deres drømme og leve livet – hele livet. På Dreyershus kan vi, med OK-Fonden i ryggen, sørge for, at den enkelte beboers ønske om selvbestemmelse og tryghed er omdrejningspunktet i vores virke. Uanset beboerens livssituation, alder og helbred.

Fra Dreyershus' hjemmeside

– Reglen hos os er, at de ansatte melder sig syge hos mig. De kan have influenza, men der kan også være problemer med privatlivet eller måske en kollega. Så snakker vi om det og prøver at finde en løsning, ikke ud fra en tænkning om, at "Øv, nu mangler jeg en medarbejder i dag", men fra at "Ingen kan undværes her. Vi skal gøre det her sammen, sørge for at alle bidrager til, at vi kan bo og arbejde her, i den rækkefølge".

– Vi arbejder værdibaseret mod vores vision for vores beboere. Målet er "Livet skal leves – hele livet" ud fra, at den enkeltes selvbestemmelse og tryghed er omdrejningspunktet uanset livssituation, alder og helbred. Og jeg er tryk og aldrig ængstelig for, om nogen synes, vi ikke gør det godt nok. Jeg ved, jeg ville få besked straks, hvis nogen syntes, noget var galt, siger hun.



Se meget mere om Dreyershus her: <https://ok-fonden.dk/dreyershus/>

- Dreyershus er et privat plejehjem, drevet af OK-Fonden. Det ligger i Kolding by.
- OK-Fonden er en non-profit organisation, så plejehjemmet skal ikke give et overskud, som andre profiterer af.
- OK-Fondens vision er "Livet skal leves – hele livet"

BOLIGEN

- Der er 64 etværelses lejligheder opdelt i syv grupper. En af grupperne er til beboere med en svær demenssygdom. Der er ingen aflastningsboliger.
- Alle kan færdes overalt.
- I stueetagen er der fælles lokaler og faciliteter: Træningsrum, aktiviteter som billard, plads til fester, kortspil, banko, gudstjeneste og meget mere.
- Alle kan benytte den afskærmede sansehøve.

MADEN OG FÆLLES HUSHOLDNINGSKASSE

- Al mad bliver lavet fra bunden i husets syv køkkener – og personalet spiser med. Hver boenhed har sin egen fælles husholdningskasse, der betaler for husholdningen og øvrige ønsker, som beboerne er blevet enige om.

HUSDYR

- Beboerne må medbringe deres husdyr

PÅRØRENDE

- Dreyershus forventer, at pårørende tager del i beboerens hverdag og er behjælpelig med praktiske opgaver.

FRIVILLIGE

- Der er ca. 30 frivillige – af uvurderlig betydning. – Vi har jo ikke flere penge end andre, men takket være de frivillige, formår vi langt mere end ellers, siger lederen Hanne Lise Hansen.

