

ALLE SKAL FÅ DE OPLEVELSER, DE KAN

På friplejehjemmet "Hesselvang" har de altid mange aktiviteter i gang. Der bliver arrangeret ture med minibussen. En lille flok skal i sommerhus ved Vesterhavet. Der skal være højskolesangaften, banko, gudstjeneste, modeopvisning, julekoncert osv.



En gang om året skal alle frivillige inviteres til en fest med beboerne med musik og dans som anerkendelse for deres store arbejde. Der skal arrangeres stoleygnastik, curling, boldspil, boccia, erindringsdans, stige-golf og udendørs krolf, hvor lokale seniorer kommer og spiller med de beboere, som har lyst – en del af, at Hesselvang som det første i Nordjylland er certificeret som Senior Idrætscenter.

Udendørs er der også kæledyr, der skal tilses og beundres: To ponyer, købt for penge, som en lokal borger skænkede anonymt. Fugle, fisk, geder og silkehønsene, der belønner med æg.

Al den aktivitet kræver, at køkkenet ind imellem må sadle om, fx når vejret er til fællestur til havnen med madpakker. Kørestole, frivillige skubbere, rickshaw, duocykler og hjemmets egen bus kører i pendulfart med beboere, og køkkenets lækre mad bliver nydt. Bagefter er der mulighed for at dyppe fødderne i det friske salte fjordvand.

Dette fantastiske samarbejde mellem personale og beboerne er det, der har fået flere til at indstille "Hesselvang" som Danmarks bedste plejehjem.

Når man kommer på plejehjemmet, falder meget i øjnene:

- Hesselvangs leder Pia Nielsen er flittig til at give medarbejderne ros og anerkendelse for deres iderigdom, deres respekt for de ældres ønsker og for deres fleksibilitet.
- Tingene kan lade sig gøre, fordi de ca. 40 frivillige og bestyrelsesmedlemmer stiller op igen og igen.
- De halvårslige, afdelingsvise beboermøder, hvor beboere og personale sammen tager en runde på så at sige alting fra, om osten er OK, til om personalet kommer hurtigt nok, når der kaldes.
- Alice Skals, næstformand i bestyrelsens understregning af, at det for bestyrelsen er meget vigtigt, at alle ansatte forstår, at hver beboer kommer med en identitet, en personlighed. - Den skal de leve videre med og blive respekteret for, siger hun.
- Tillidsmanden Conni Rosengreens oplevelse af, at medarbejderne har friheden til at komme med en ide og udføre den. - Her er ikke langt fra idé til handling, og bestyrelsen er hurtige beslutningstagere, siger hun.

Både ledelsen og de ansatte arbejder efter friplejehjemmets værdigrundlag, og der bliver lagt meget klare linjer ved ansættelsessamtalen: Man skal være fleksibel med etikken på plads. Man skal være villig til at hjælpe med pasning af de kæledyr, beboerne må tage med. Personalet skal spise alle måltider sammen med beboerne - mod en beskeden betaling.

En gang om året samles alle ansatte med bestyrelsen – ved en middag i sognehuset med mad udefra – hvor de ansatte kommer med ideer og evt. ønsker til bestyrelsen, som tager disse til efterretning. Bestyrelsen ønsker, at forventningsafstemme og oplyse de ansatte om den overordnede økonomiske drift. Det øger forståelse og giver stor tillid til hinanden.

Alice Skals er stolt af de resultater, der er nået, men siger også: Nogle vil måske synes, det er et glansbillede, vi tegner. Men det er, som vi fortæller, og efter vores mening er det også sådan, det må blive, når vi ser hver enkelt beboer individuelt og behandler alle med respekt.



- Friplejehjemmet Hesselvang er et selvstændigt plejehjem med egen bestyrelse uden kommunale bindinger og tidsstyringer. Det ligger i den lille stationsby Hvalpsund, lige ved Limfjorden.
- Der er 24 handicapvenlige lejligheder med udgang til egen terrasse og 24 beboere.
- Der er ingen aflastningspladser.
- Værdigrundlag er "Alle skal få de oplevelser, de kan" & "Alle skal ses og høres hver dag, alle skal anerkendes for det, vi er".
- Beboerne må medbringe deres husdyr.
- Der er 32 medarbejdere.
- Der er ca. 40 frivillige.
- Al mad bliver lavet fra bunden i husets køkken.

